

L'ACTU RH

La newsletter RH interministérielle PACA

AGENDA

DÉCEMBRE

- Lancement de la Formation transition écologique
 - 1/12 Clôture des projets FMATF
 - 5/12 Comité local de l'emploi public régional
 - 8/12 Séminaire ARACT
- ### JANVIER
- Lancement du projet de service du SGC 84
 - Restitution du projet de service du SGC 83

L'édito de Corinne Baclet

Directrice de la PFRH PACA

2023 : PREMIÈRE ANNÉE DE LA FEUILLE DE ROUTE RÉGIONALE RH EN PACA

Cette année a vu se déployer les **premières actions** en matière d'attractivité, de mobilité professionnelle, de formation tout au long de la vie et d'accompagnement des transformations. Mobilisés pour nourrir la stratégie régionale RH, **tous les employeurs publics de l'Etat ont participé à l'élaboration d'actions concrètes** destinées à professionnaliser les acteurs RH comme les managers : *réalisation d'un "sac à dos" du recruteur, participation à des forums, sensibilisation à la mise en œuvre d'une démarche QVCT, déploiement de projets de service, mobilisation des fonds d'intervention pour financer des projets innovants...*

Les problématiques RH font désormais l'objet d'une véritable **politique de l'emploi public**, devenue stratégique du fait des difficultés d'attractivité et de mobilité. L'heure est donc toujours à la **mobilisation générale** en s'appuyant sur de nouveaux **partenariats** (convention régionale avec Pôle emploi) et en renforçant ceux déjà existants avec les deux autres versants de la fonction publique. **Le printemps 2024 sera celui de l'emploi public en PACA.**

1 MOIS, 1 QUESTION

Le 12 mars 2024, c'est le salon "Choisir le service public" à Paris, Quel est le nom de l'événement régional qui le décline en PACA ?

- Le printemps de l'emploi public
- Tous réunis pour l'attractivité
- Ensemble pour améliorer la fonction publique

Découvrez la réponse dans la newsletter

BILAN DE L'ACTION SOCIALE INTERMINISTÉRIELLE 2022

et nous, de quoi pouvons nous bénéficier ?

Aide à l'installation des personnels de l'État (AIP)

CESU garde d'enfants 0-6 ans

Restauration

Chèques vacances

Aide au maintien à domicile (AMD)

Réservation des places en crèches

[voir ici le bilan](#)
Accès au site de la SRIAS PACA

N'hésitez pas à vous rapprocher de votre service action sociale ou de la SRIAS pour bénéficier des aides proposées

ÉVÈNEMENT 2024 : LE PRINTEMPS DE L'EMPLOI PUBLIC

Mobilisation générale pour l'attractivité

Sous l'égide du Ministre de la transformation et de la fonction publiques, cet événement national décliné dans les territoires a pour but de :

- ✓ renforcer la **visibilité des employeurs publics**
- ✓ **promouvoir les métiers** de la fonction publique
- ✓ valoriser la politique de **diversité et d'attractivité**

La PFRH coordonnera les actions menées et accompagnera les employeurs publics dans leur mobilisation. Les employeurs ont d'ores et déjà été associés pour réfléchir à des propositions concrètes, elles pourront être adaptées à leurs besoins locaux.

La PFRH organisera à Marseille un **stade vers l'emploi** en partenariat avec Pôle emploi.

EMPLOYEURS DU BASSIN D'EMPLOI MARSEILLAIS REJOIGNEZ-NOUS POUR PARTICIPER AU 1ER "STADE VERS L'EMPLOI 100% FONCTION PUBLIQUE"

N'hésitez pas à nous contacter et à nous transmettre vos offres d'emplois.

[cliquez-ici pour voir les propositions](#)



LOI DE LA TRANSFORMATION DE LA FP – LE BILAN DE LA COUR DES COMPTES

3 ans après la promulgation le rapport fait un premier état des lieux



- ➔ **MALGRÉ UN ÉLARGISSEMENT DES POSSIBILITÉS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS, LES EMPLOYEURS PUBLICS PEINENT À SE SAISIR DES OUTILS...**
 - Une hausse des recrutements par contrat
 - 21.1% des agents publics sont contractuels en 2020 au sein de la fonction publique
 - CDI primo recrutement encore trop peu utilisé
 - La nécessité d'une politique RH commune pour améliorer la gestion des contractuels
- ➔ **ALORS QUE LA LOI A PERMIS DE FLUIDIFIER LES RECRUTEMENTS ET LES PARCOURS, DE NOMBREUX FREINS SUBSISTENT...**
 - La rénovation des modalités de concours toujours en cours
 - Un recrutement sur titre qui reste rare
 - Des lignes directrices de gestion peu opérantes
 - Une mobilité entre fonctions publiques difficile à mettre en œuvre
 - Un défaut de connaissance des perspectives de carrière des agents publics
- ➔ **UNE REMISE EN ORDRE INACHEVÉE DU RESPECT DE LA DURÉE ANNUELLE DU TRAVAIL, EN PARTICULIER DANS LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES.**

FEEDBACK SUR LA 1ÈRE RENCONTRE DES MANAGERS INTER-FP

Organisée par la fonction publique hospitalière, cette journée a rassemblé plus de 150 managers des 3 versants de la fonction publique.

Cette rencontre à travers le co-développement a permis de renforcer le lien entre les agents des différentes fonctions publiques en échangeant sur les expériences de chacun et en se questionnant sur les pratiques managériales.

Compte tenu du succès rencontré, le renouvellement en 2024 est à l'étude.

LA BOITE À SUJET RH

N'hésitez pas à nous faire part de vos idées de sujets RH que vous aimeriez voir aborder dans les prochaines lettres en flashant ce QRcode



Ou par mail : sgar-acturh@paca.gouv.fr

ACTUALITÉ JURIDIQUE

Montants des jours indemnisés dans le cadre du "CET"



L'arrêté du 24 novembre 2023 fixe les montants des jours indemnisés dans le cadre du compte épargne-temps (CET) à compter du 1er janvier 2024

- ➔ Pour les catégories A : "150€" au lieu de "135€"
- ➔ Pour les catégories B : "100€" au lieu de "90€"
- ➔ Pour les catégories C : "83€" au lieu de "75€"

Taux d'indemnités de mission

L'arrêté du 20 septembre 2023 modifie l'arrêté du 3 juillet 2006 fixant les taux des indemnités de mission

Toute l'équipe de la PFRH vous souhaite de très belles fêtes de fin d'année

Vous souhaitez être au courant de l'actualité RH ?
envoyez un mail à : sgar-acturh@paca.gouv.fr

